

**Отчёт профсоюзной организации  
МОУ СОШ №12 г.Балашова Саратовской области  
за период 2021-2022 учебного года**

Первичная профсоюзная организация объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

Органы профсоюзной организации:

- Профсоюзное собрание
- Профсоюзный комитет
- Ревизионная комиссия

Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали

вопросы:

- работа по подготовке проекта Коллективного договора;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Всего на учёте профсоюзной организации 38 членов профсоюза, из них 37 человек из состава педагогического коллектива и 2 человека технический персонал школы, что составляет от общей численности работающих 59%. Членов профкома – 4 человека. За последний год вышли из состава профсоюзной организации школы 1 человек, и 3 человека вступили в профсоюзную организацию школы.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство- особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы работали над созданием локальных актов. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация,

плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация. В учреждении имеется профсоюзный уголок со сменой информацией.

Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Дети членов профсоюза получают новогодние подарки. Каждый год учителя имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях РФ.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде.

### **Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:**

1. Утверждение новых локальных актов
2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности
3. Составление плана на новый учебный год.
4. Смотр кабинетов на предмет готовности к новому учебному году.
- 5.Сверка учёта членов профсоюза.
- 6.Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов первичной профсоюзной организации.
7. Организация поздравлений членов коллектива с юбилеями и с круглыми датами - 8 человек
8. Премирование членов ППО – 6 человек
9. Вступление в члены профсоюза новых работников школы.
10. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза- 2 человека
11. Оформление информационного стенда «Мой Профсоюз»
12. Обеспечение новогодними подарками детей членов профсоюза, выделение денежных средств для приобретения подарков членам профсоюза к праздникам 8 марта и 23 февраля.

Недостатком работы профсоюзного комитета в целом, и в первую очередь председателя, считаю отсутствие Коллективного договора. Следует отметить, что директор школы соблюдает требования Трудового кодекса, фактов нарушения которого за отчетный период не выявлено. Ведется работа по подготовке проекта Коллективного договора.

Председатель ПК МОУ СОШ №12



Ю.А.Кирюшкина